

INFORMATIE OVER DE VERWERKING VAN PERSOONSgegevens VAN KANDIDATEN
OVEREENKOMSTIG ART. 13 EN/OF 14 VAN VERORDENING (EU) 2016/679 ("AVG")

	VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE	Objectway NV Zandvoortstraat C45 - B-2800 Mechelen BTW BE 0881564110 E-mailadres privacy@objectway.com
	FUNCTIONARIS VOOR GEGEVENSBESCHERMING (DPO)	De Functionaris voor Gegevensbescherming is bereikbaar via dpo@objectway.com

	VERWERKTE PERSOONSgegevens
	Het Bedrijf zal uw zogenaamde "<i>gewone persoonsgegevens</i>" verwerken, zoals naam, achternaam, geboorteplaats en -datum, woonplaats, e-mailadres en telefooncontacten, opleidingskwalificaties, werkervaring, evenals "<i>bijzondere persoonsgegevens</i>", zoals informatie die uw gezondheidstoestand kan onthullen (zoals het behoren tot beschermde categorieën) en alle andere gegevens die u kunt opnemen in uw curriculum vitae en/of in andere documentatie die aan het Bedrijf wordt doorgegeven. Bijzondere persoonsgegevens worden alleen verzameld wanneer dit strikt noodzakelijk is voor de wervings- en selectieactiviteit van de kandidaat. Indien deze noodzaak ontbreekt, worden deze gegevens noch opgevraagd, noch in aanmerking genomen en worden zij onmiddellijk verwijderd. Gewone persoonsgegevens en bijzondere persoonsgegevens worden hierna gezamenlijk aangeduid als "persoonsgegevens" of "gegevens".

	BRON VAN DE GEGEVENS
	De gegevens worden rechtstreeks door u verstrekt en/of verzameld via derden, zoals wervingsbureaus of uitzendkantoren.

	DOELEINDEN VAN DE VERWERKING		RECHTSGROND		BEWAARtermijn
	Het uitvoeren van wervings- en selectieactiviteiten, inclusief het bewaren van gegevens voor toekomstige vacatures.	Wat betreft gewone persoonsgegevens: - de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van precontractuele maatregelen die op uw verzoek zijn genomen, overeenkomstig artikel 6(1)(b), van de AVG. Wat betreft bijzondere persoonsgegevens: - de verwerking is noodzakelijk voor de nakoming van			Persoonsgegevens worden bewaard gedurende de wervings- en selectieprocedure voor de specifieke functie waarvoor u hebt gesolliciteerd, en nog eens 6 maanden daarna om uw profiel te kunnen overwegen voor toekomstige vacatures, in overeenstemming met de toepasselijke bewaartermijnen voor gegevens.

	verplichtingen en de uitoefening van uw rechten of van de specifieke rechten van de Verwerkingsverantwoordelijke, op het gebied van de wetgeving inzake arbeid, sociale zekerheid en sociale bescherming, zoals toegestaan door de wetgeving van de Unie of de lidstaat of door een collectieve overeenkomst krachtens de wetgeving van de lidstaat (artikel 9(2)(b) van de AVG).	
Indien nodig, om aan te tonen dat het Bedrijf voldoet aan haar wettelijke verplichtingen en om haar rechten in rechte vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.	Gewone persoonsgegevens worden verwerkt op basis van het gerechtvaardigd belang van de Verwerkingsverantwoordelijke om naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving te waarborgen en om een recht in rechte vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen (art. 6(1)(f) van de AVG). Bijzondere persoonsgegevens worden verwerkt om een recht in rechte vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen (art. 9(2)(f) van de AVG).	Persoonsgegevens worden voor nalevingsdoeleinden bewaard gedurende een maximale periode van 6 maanden. In het geval van een rechtszaak worden de gegevens bewaard voor de volledige duur van de rechtszaak en zo lang als nodig is om alle toepasselijke termijnen voor beroep uit te putten.
Na het verstrijken van de hierboven vermelde bewaartermijnen worden de gegevens vernietigd of geanonimiseerd, onderworpen aan technische verwijderings- en back-upprocedures.		

VERPLICHTING OM GEGEVENS TE VERSTREKKEN	
	Het verstrekken van de gegevens is noodzakelijk voor de wervings- en selectieactiviteit; daarom maakt een weigering om dergelijke gegevens te verstrekken het onmogelijk om deze activiteit uit te voeren en uw sollicitatie in overweging te nemen.

ONTVANGERS VAN GEGEVENS	
	Gegevens kunnen worden megedeeld aan derden die optreden als zelfstandige Verwerkingsverantwoordelijken, zoals overheidsinstanties of professionele dienstverleners, of namens het Bedrijf worden verwerkt door derden die diensten verlenen ter ondersteuning van de hierboven vermelde doeleinden (bijvoorbeeld personeelsselectiediensten), en die zijn aangesteld als Verwerkers overeenkomstig artikel 28 van de AVG.

	PERSONEN DIE GEMACHTIGD ZIJN OM GEGEVENS TE VERWERKEN Gegevens kunnen worden verwerkt door werknemers, medewerkers en/of Verwerkers die specifiek gemachtigd zijn om deze te verwerken en passende instructies hebben ontvangen voor de verwerking in overeenstemming met de hierboven vermelde doeleinden.
	DOORGIFTE VAN PERSOONSgegevens NAAR LANDEN BUITEN DE EER Verwerkingen in verband met het wervingsproces kunnen worden uitgevoerd door dienstverleners buiten de Europese Economische Ruimte ("EER"). Het Bedrijf verbindt zich ertoe ervoor te zorgen dat dergelijke doorgiften van persoonsgegevens buiten de EER plaatsvinden in overeenstemming met de rechtmatigheidsvoorwaarden zoals vastgelegd in de artikelen 44 en volgende van Verordening (EU) 2016/679, met name door het sluiten van standaardcontractbepalingen of, waar van toepassing, op basis van adequaatheidsbesluiten van de Europese Commissie, met inbegrip van het <i>EU-US Data Privacy Framework</i> voor doorgiften naar de Verenigde Staten, rekening houdend met de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie en de richtsnoeren van de Europese Toezichthouder voor Gegevensbescherming.
	RECHTEN VAN DE BETROKKENE Door contact op te nemen met de Functionaris voor Gegevensbescherming van het Bedrijf per e-mail op dpo@objectway.com kunt u verzoeken om inzage in uw gegevens, de verwijdering ervan, correctie van onjuistheden, aanvulling van onvolledige gegevens of beperking van de verwerking, zoals voorzien in de artikelen 15-21 van de AVG. U kunt bovendien bezwaar maken tegen een verwerking die gebaseerd is op het gerechtvaardigd belang van de Verwerkingsverantwoordelijke, om redenen die verband houden met uw specifieke situatie. Daarnaast hebt u, wanneer de verwerking gebaseerd is op toestemming of op een overeenkomst en met geautomatiseerde middelen wordt uitgevoerd, het recht om de gegevens te ontvangen in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm en, voor zover technisch mogelijk, deze zonder belemmering door te geven aan een andere Verwerkingsverantwoordelijke. U heeft het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit indien u van mening bent dat de verwerking van uw gegevens in strijd is met de Verordening.

Laatste bijwerking: 09/02/2026