

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

AI SENSI DELL'ART. 13 E/O 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	Objectway S.p.A. Milano – Via Giovanni Da Procida 24 P.IVA 07114250967 Indirizzo e-mail privacy@objectway.com
	RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	Il Responsabile della protezione dei dati è raggiungibile all'indirizzo mail dpo@objectway.com

	DATI PERSONALI TRATTATI
	<p>La Società tratterà dati cd. <i>comuni</i>, quali nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative, nonché cd. <i>categorie particolari di dati</i> (o <i>dati sensibili</i>), quali informazioni idonei a rivelare il Suo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette) ed ogni altro dato ulteriore da Lei inserito nel curriculum vitae e/o o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società. Tali dati personali saranno di seguito indicati come "Dati".</p> <p>La raccolta delle categorie particolari di dati sarà effettuata solo ove strettamente necessaria in ragione dell'attività di selezione del candidato. In assenza di necessità, nonché in assenza di tali circostanze, le categorie particolari di dati non saranno né richieste né presi in considerazione ove ricevuti e saranno immediatamente cancellati.</p>

	FONTE DEI DATI
I Dati sono raccolti presso di Lei e/o presso terzi, quali società di recruiting o agenzie interinali.	

	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA		PERIODO DI CONSERVAZIONE
	<p>Svolgimento delle attività di ricerca e selezione dei candidati, compresa la conservazione dei Dati anche per le future selezioni.</p>	<p>Per quanto riguarda i dati comuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6.1 lett. b) del GDPR; <p>Per quanto riguarda le categorie particolari di dati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento 		<p>Per tutta la durata dell'attività di ricerca e selezione e per ulteriori 12 mesi al fine di valutare il Suo profilo per future opportunità di lavoro.</p>	

	dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (art. 9.2 lett. b) del GDPR).	
Se necessario, per dimostrare il rispetto della compliance della Società e per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria.	<p>I Dati Comuni saranno trattati per legittimo interesse del Titolare (art. 6.1 lett. f) del GDPR).</p> <p>Le Categorie Particolari di Dati saranno trattate per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art.9.2, lett. f) del GDPR).</p>	<p>Per finalità di compliance per un periodo massimo di 12 mesi.</p> <p>Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.</p>
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		

	OBBLIGATORIETÀ DEL CONFERIMENTO DEI DATI Il conferimento dei Dati è necessario per l'attività di ricerca e selezione; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli non consente di svolgere tale attività e di prendere in considerazione la Sua candidatura.
	DESTINATARI DEI DATI I Dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi, quali autorità pubbliche o studi professionali, oppure trattati, per conto della Società, da soggetti che erogano servizi funzionali al perseguimento delle finalità di cui sopra (ad es., servizi di selezione del personale), designati responsabili del trattamento ex art. 28 del GDPR.
	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO I dati potranno essere trattati dai dipendenti e/o collaboratori del Titolare e/o dei Responsabili deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.

TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA	
	<p>Il trattamento dei Suoi dati nell'ambito del processo di selezione può essere effettuato da fornitori di servizi che operano al di fuori dello Spazio economico europeo ("SEE"). La Società si impegna a garantire che tali trasferimenti di dati personali al di fuori dello SEE siano effettuati in conformità con le condizioni di liceità di cui agli articoli 44 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, adottando garanzie adeguate quali la stipula delle clausole contrattuali standard oppure, quando disponibili, le decisioni di adeguatezza della Commissione Europea, compreso il "EU-US Data Privacy Framework" per i trasferimenti verso gli Stati Uniti, tenendo conto altresì della giurisprudenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea e delle linee guida del Comitato Europeo per la Protezione dei Dati.</p>

DIRITTI DELL'INTERESSATO	
	<p>Contattando il Responsabile della protezione dei dati della Società via e-mail all'indirizzo dpo@objectway.com, gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro cancellazione, la rettifica dei dati inesatti, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR, nonché l'opposizione al trattamento, per motivi connessi alla propria situazione particolare, nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare.</p>
	<p>Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.</p>
	<p>Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano o dello Stato in cui si è verificata la presunta violazione.</p>

Ultimo aggiornamento 05/12/2025